

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2022/D.00606

DEL 29/11/2022

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Avviso riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione della progressione economica. Anno 2022.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. 1 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRIGENTE

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante “*Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale*”;

VISTO il Regolamento n. 1 del 05/05/2022 “Controlli interni di regolarità amministrativa”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*”;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, ad oggetto “*Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata*” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 9 del 31 maggio 2021 “*Legge di Stabilità Regionale 2022*”;

VISTA la legge regionale n. 10 del 31 maggio 2022 “*Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024*”;

VISTA la D.G.R. n. 314 del 01/06/2022, di approvazione del Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 315 del 01/06/2022, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024;

VISTA la Delibera del Consiglio regionale n. 361 del 30.11.2021 di approvazione “*Bilancio Consolidato 2020 Gruppo Regione Basilicata*”;

RICHIAMATO l’art. 26, comma 2-ter, del D.L. n. 17/2022 come integrato dalla legge di conversione n. n. 34/2022, che differisce al 30 giugno 2022 il termine previsto dall’articolo 18, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, per l’approvazione da parte della Giunta del rendiconto relativo all’anno 2021 e al 30 settembre 2022 per l’approvazione da parte del Consiglio, stabilendo che il bilancio consolidato relativo all’anno 2021 è approvato entro il 30 novembre 2022;

VISTA la D.G.R. n. 527/2022 di approvazione del Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2021;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

RICHIAMATA la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di “*Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e*

disciplina dei controlli interni”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell’art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019, e successive modifiche intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29.12.2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 768 del 06/10/2021, con la quale, nell’approvare i criteri per la graduazione degli incarichi di posizioni dirigenziali, è stato dato avvio al procedimento per il rinnovo dei medesimi incarichi conferiti in seguito con la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021;

VISTA la D.R.G. n. 775 del 06/10/2021 di conferimento degli incarichi di Direttore Generale con affidamento della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali alla Dott.ssa Maria Carmela Panetta, che ha assunto altresì la reggenza dell’ufficio Risorse Umane e organizzazione fino al 30.09.2022, data di termine dell’incarico giusta quanto disposto con DGR n. 517 del 10.08.2022;

VISTA la DGR n. 701 del 21.10.2022 con la quale, tra l’altro, sono conferite in via interinale le funzioni di Direttore generale delle risorse umane, organizzazione e affari generali, al dott. Alfonso Morvillo Direttore generale per la programmazione e la gestione delle risorse strumentali e finanziarie;

VISTA altresì la DGR n. 762 del 14.11.2022 con la quale si stabilisce che, nelle more della presa di servizio del Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali nominato con lo stesso atto, allo scopo di assicurare la continuità dell’azione amministrativa delle Direzioni Generali, si differisce il termine di validità degli incarichi ad interim conferiti con la DGR 701/2022 e DGR 728/2022, fino alla data della presa di servizio e comunque non oltre il 30 di novembre 2022, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli Uffici vacanti presso la Direzione assegnata;

DATO ATTO che il dirigente designato con la DGR 762/2022 per le funzioni di Direttore Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali non ha ancora assunto servizio;

DATO ATTO che, anche a termini delle citate deliberazioni, la responsabilità dell’ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta ad interim dal Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTO l’art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.Lgs. n. 150/2009, in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO altresì l’art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTA la L.R. n. 7 del 16/04/2013, in particolare l’art. 24 che ha previsto l’istituzione del ruolo unico del personale della Regione Basilicata, nel quale sono confluiti i dipendenti della Giunta e del Consiglio regionale;

VISTO il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, ed in particolare l’art. 16 in materia di progressione economica all’interno della categoria;

CONSIDERATO che i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell’art.7 lett.c) e che gli stessi, per rispetto dei criteri di trasparenza e correttezza di comportamento, devono essere adottati dall’Amministrazione in tempo utile affinché possano essere portati a conoscenza del personale prima dell’attuazione della Progressione stessa;

RICHIAMATI gli articoli 67 e 68 del sopracitato CCNL del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018 in tema costituzione ed utilizzo del Fondo risorse decentrate;
VISTO il C.C.D.I. del personale non dirigente della Regione Basilicata - parte normativa 2020-2022 - annualità economica 2022, sottoscritto definitivamente in data 10.11.2022;

VISTO, in particolare, l'art. 8 del richiamato CCDI che disciplina le modalità ed i requisiti di partecipazione dei dipendenti alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2022, stabilendo:

- a) che alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria per l'annualità 2022 partecipano i dipendenti della Regione Basilicata in servizio di ruolo a tempo indeterminato alla data di decorrenza fissata al 1.1.2022 e che abbiano maturato, alla predetta data, almeno ventiquattro mesi di servizio nella posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15gg.) e che non abbiano subito, nello stesso biennio, provvedimenti disciplinari più gravi della censura, come sancito dall'articolo 58, comma 5, del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018;
- b) che restano confermati i criteri di selezione quali concordati con le parti sindacali in data 19/12/2019 ed adottati dall'ente con D.G.R. n. 1009 del 21/12/2019 e, pertanto, già a conoscenza del personale regionale interessato secondo i criteri di trasparenza e correttezza di comportamento;
- c) di demandare all'ufficio Risorse Umane la definizione del bando secondo i richiamati criteri, compresa la quantificazione del contingente dei posti messi a concorso per ogni categoria secondo le percentuali fissate dal comma 3 dello stesso articolo;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022, ed in particolare l'art. 13 recante "*Norme di prima applicazione*" che, al comma 4 prevede che "*le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai Contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina*";

RITENUTO, pertanto, di procedere alle selezioni per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, e D per l'annualità 2022 del personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata, secondo la disciplina ed i criteri di cui all'art. 8 del CCDI 2022 del 10/11/2022 sottoscritto in data anteriore al CCNL 2019-2021;

VISTO l'allegato "*Avviso riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione della progressione economica - anno 2022*" da conferirsi con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022, redatto secondo i criteri concordati con le parti sindacali in data 19/12/2019 ed adottati con D.G.R. n. 1009 del 21/12/2019, con indicazione del numero di posti individuati per ciascuna categoria nell'ambito delle risorse e secondo le percentuali fissate dall'art. 8 del CCDI 2022;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.16 del CCNL 21.5.2018, l'esito della selezione ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica e che, pertanto, le graduatorie decadono definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove posizioni economiche;

tanto premesso

DETERMINA

1. In attuazione dell'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto definitivamente in data 10/11/2022, è indetta la selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro di ruolo a tempo indeterminato, da attribuirsi con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022,

2. I requisiti e le modalità di selezione sono definiti nell'allegato A) "Avviso riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione della progressione economica - anno 2022" redatto secondo i criteri concordati con le parti sindacali in data 19/12/2019 ed adottati con D.G.R. n. 1009 del 21/12/2019, con indicazione del numero di posti individuati per ciascuna categoria e livello economico nell'ambito delle risorse e secondo le percentuali fissate dall'art. 8 del CCDI 2022;
3. L'avviso di selezione è pubblicato sul portale istituzionale dell'ente, nella sezione Avvisi e Bandi e nelle pagine di Amministrazione Trasparente. Il termine per la presentazione delle domande decorre dal giorno successivo alla sua pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Basilicata <http://www.regione.basilicata.it>

L'allegato A) recante "Avviso riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione della progressione economica - anno 2022" costituisce parte integrante del presente atto.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. **Ezia Araneo** _____

IL DIRIGENTE _____

Alfonso Morvillo _____

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Avviso riservato al personale della Regione Basilicata per l'attribuzione della progressione economica. Anno 2022.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Morvillo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>