

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2023/D.00020

DEL 3/2/2023

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

D.G.R. n. 676/2022 recante Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" - Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Anno 2022. Procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Approvazione avviso pubblico.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. 1 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;

VISTO il Regolamento n. 1 del 05/05/2022 *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante: *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante: *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011, recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 9 del 31 maggio 2021, recante: *“Legge di Stabilità Regionale 2022”*;

VISTA la legge regionale n. 10 del 31 maggio 2022, recante: *“Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024”*;

VISTA la D.G.R. n. 314 del 01/06/2022, di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 315 del 01/06/2022, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 527/2022, di approvazione del Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2021;

VISTA la legge regionale n. 35 del 9/12/2022, recante: *“Assestamento del Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024”*;

VISTA la D.G.R. n. 843 del 10/12/2022, ad oggetto: *“Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all’approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l’Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024”*;

VISTA la legge regionale n. 45 del 29/12/2022, recante: *“Autorizzazione all’esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali per l’esercizio finanziario 2023”*, con la quale si autorizza l’esercizio provvisorio del Bilancio regionale, nei limiti degli stanziamenti di spesa previsti per l’esercizio 2023 ed approvati con la citata legge regionale n. 10/2022;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino ufficiale n. 51 (speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina*

dei controlli interni”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l’ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell’art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019 e successive modifiche intervenute con i Regolamenti n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29.12.2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 762 del 14/11/2022, con la quale il dott. Alfonso Marrazzo è stato nominato Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;

DATO ATTO che il Dirigente designato con la D.G.R. n. 762/2022 per le funzioni di Direttore Generale delle Risorse umane Organizzazione e Affari generali ha assunto servizio in data 20 dicembre 2022;

DATO ATTO che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;

TUTTO CIO’ PREMESSO

IL DIRIGENTE

VISTO l’art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, il quale, al comma 1, stabilisce che le amministrazioni interessate possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti - appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre amministrazioni - che facciano domanda di trasferimento e che, a tal fine, le stesse amministrazioni, previa determinazione dei requisiti e delle competenze professionali da possedere, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti da ricoprire;

DATO ATTO che, in considerazione di tanto, la Programmazione del fabbisogno di personale della Regione Basilicata per il triennio 2022 - 2024, costituente sezione dedicata all’organizzazione e al capitale umano del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato giusta D.G.R. n. 676 del 14/10/2022, al fine di far fronte alle esigenze organizzative di particolare urgenza, ha previsto, quale forma di reclutamento del personale non dirigenziale, anche il ricorso all’istituto della mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi del richiamato art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in coerenza con gli indirizzi dettati dalla D.G.R. n. 1023/2021, poi parzialmente emendata dalla D.G.R. n. 93/2022, per quanto concerne le figure da selezionare e le modalità di reclutamento;

PRECISATO che alla su descritta procedura di mobilità la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022 - 2024 ha riservato, con precipuo riferimento alle misure dell’annualità 2022, complessivi n. 13 posti per l’immissione nei ruoli delle Regione Basilicata di cui n. 10 unità di categoria D, n. 2 unità di categoria C e n. 1 unità di categoria B;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, il quale ha apportato sostanziali modifiche alla richiamata disciplina del passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, con determinazione dirigenziale n. 11BB.2022/D.00602 del 25/11/2022 è stata disposta, in via straordinaria, l’immissione nei ruoli regionali di n. 4 unità di personale in comando presso le strutture della Regione Basilicata alla data del 31 gennaio 2022, di cui 3 unità di categoria D e n. 1 unità di categoria B rientranti nell’ambito del 50% delle risorse delle capacità assunzionali;

DATO ATTO che, in considerazione del profilo dei dipendenti trasferiti mediante la mobilità straordinaria di cui alla citata D.D. n. 11BB.2022/D.00602 del 25/11/2022, il prospetto sinottico recante il numero, il profilo e l'area di destinazione delle unità da reclutare mediante l'emanazione di un apposito avviso di mobilità esterna è stato così rideterminato:

	UNITA'	CATEGORIA	PROFILI E AREE DI DESTINAZIONE
PERSONALE DEL COMPARTO	4	D	<u>n. 3 profili tecnici (ingegneri) da destinare all'Ufficio speciale Protezione civile</u>
			<u>n. 1 profilo tecnico (ingegnere) da destinare agli uffici tecnici della DG Infrastrutture e Mobilità</u>
PERSONALE DEL COMPARTO	3	D	<u>n. 1 profilo amministrativo con laurea in Giurisprudenza da destinare agli uffici della Segreteria Generale del Consiglio regionale</u>
			<u>n. 1 profilo amministrativo con laurea in Giurisprudenza da destinare agli uffici della DG Politiche agricole, alimentari e forestali</u>
			<u>n. 1 profilo amministrativo con laurea in Giurisprudenza e/o Economia da destinare all'Ufficio speciale Autorità di audit dei fondi strutturali UE</u>
SUB TOTALE	7		

	UNITA'	CATEGORIA	PROFILI E AREE DI DESTINAZIONE
PERSONALE DEL COMPARTO	1	C	<u>n. 1 profilo tecnico (geometra) da destinare all'Ufficio Pianificazione territoriale e Paesaggio della DG Ambiente, Territorio ed Energia;</u>
PERSONALE DEL COMPARTO	1	C	<u>n. 1 profilo amministrativo (ragioniere) da destinare all'Ufficio Ragioneria generale e Fiscalità regionale della DG Programmazione e Gestione delle risorse strumentali e finanziarie;</u>
SUB TOTALE	2		
TOTALE	9		

PRECISATO che le figure professionali da selezionare e le strutture regionali di destinazione sono state individuate con maggior dettaglio nella seduta del 19 dicembre 2022 del Comitato di coordinamento ex art. 26 del Regolamento regionale n. 1/2021, all'esito del confronto tra i Direttori Generali della Giunta e del Consiglio, valutate attentamente le priorità organizzative emerse;

DATO ATTO che, nella su indicata riunione, il Comitato di coordinamento ha approvato, inoltre, le "Linee guida per l'attivazione delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001" (Allegato A al verbale del Comitato di coordinamento del 19 dicembre 2022), regolanti le condizioni di attivazione, i requisiti di ammissione ed i criteri di valutazione;

VISTE, peraltro, le note Prot. n. 0273995 del 19/12/2022, Prot. n. 0191294 del 29/12/2022, Prot. n. 0008415 del 13/01/2023, Prot. n. 0009581 del 16/01/2023 e Prot. n. 0015815 del 24/01/2023, con le quali i Direttori Generali interessati hanno trasmesso a quest'Ufficio la descrizione delle competenze professionali per il profilo ricercato, con indicazione dei compiti richiesti dalla posizione da coprire presso la struttura regionale di destinazione;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'indizione di un apposito avviso di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per i su elencati posti e secondo le modalità di cui alle richiamate *Linee guida*;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto *Funzioni locali*, triennio 2019 -2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

VISTO, ai fini dell'inquadramento delle unità che saranno selezionate ed eventualmente provenienti da enti di diverso comparto, il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 giugno 2015, con il quale sono state definite le tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, adottato ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che il trasferimento sarà disposto, nei limiti dei posti disponibili, con inquadramento nella categoria e nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'ente di provenienza, nonché con riconoscimento dell'anzianità di servizio già maturata

VISTO, a tal riguardo, l'art. 2, comma 1, del richiamato D.P.C.M. 26 giugno 2015;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi dell'art. 30, comma 2-*bis*, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., sarà accordata priorità al personale in servizio in posizione di comando presso gli uffici regionali alla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità sul sito istituzionale ed in possesso dei prescritti requisiti e che, ai sensi del successivo comma 2-*quinqies*, al dipendente trasferito per mobilità sarà applicato esclusivamente il trattamento economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti del comparto della Regione Basilicata;

DATO ATTO che la P.O. n. 043, cui compete l'ambito della selezione e dello sviluppo delle risorse umane, ha proceduto a tutte le verifiche e che, pertanto, sussistono tutte le condizioni di fatto e di diritto per l'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- **Di indire**, in attuazione della Programmazione del fabbisogno di personale della Regione Basilicata per il triennio 2022 - 2024, quale sezione dedicata del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) approvato con la D.G.R. n. 676 del 14/10/2022, apposita procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per il reclutamento e l'immissione nei ruoli regionali di complessive n. 9 unità, come da seguente dettaglio:

	UNITA'	CATEGORIA	PROFILI E AREE DI DESTINAZIONE
PERSONALE DEL COMPARTO	4	D	<u>n. 3 funzionari tecnici da destinare all'Ufficio speciale Protezione civile</u>
			<u>n. 1 funzionario tecnico da destinare all'Ufficio Infrastrutture e reti della DG Infrastrutture e Mobilità</u>
PERSONALE DEL COMPARTO	3	D	<u>n. 1 funzionario amministrativo con laurea in Giurisprudenza da destinare alla Segreteria Generale del Consiglio regionale</u>
			<u>n. 1 funzionario amministrativo con laurea in Giurisprudenza da destinare alla Direzione Generale Politiche agricole, alimentari e forestali</u>
			<u>n. 1 funzionario amministrativo con laurea in Giurisprudenza e/o Economia da destinare all'Ufficio speciale Autorità di audit dei fondi strutturali UE</u>
SUB TOTALE	7		

	UNITA'	CATEGORIA	PROFILI E AREE DI DESTINAZIONE
PERSONALE DEL COMPARTO	1	C	<u>n. 1 profilo tecnico (geometra) da destinare all'Ufficio Pianificazione territoriale e Paesaggio della DG Ambiente, Territorio ed Energia</u>
PERSONALE DEL COMPARTO	1	C	<u>n. 1 profilo amministrativo (ragioniere) da destinare all'Ufficio Ragioneria generale e Fiscalità regionale della DG Programmazione e Gestione delle risorse strumentali e finanziarie</u>
SUB TOTALE	2		
TOTALE	9		

- **Di approvare, per l'effetto**, l'avviso di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (*Allegato A*) e l'accluso elenco recante le schede - identificate con un codice numerico - dei profili professionali

e delle relative aree di destinazione (*Allegato A1*), entrambi allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

- **Di dare atto** che l'esame delle candidature che perverranno sarà effettuato da una o più Commissioni esaminatrici, nominate con determinazione del Direttore Generale delle Risorse umane Organizzazione e Affari generali su proposta dei Direttori Generali interessati, secondo quanto definito dalle "*Linee guida per l'attivazione delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001*" approvate dal Comitato di coordinamento ex art. 26 del Regolamento regionale n. 1/2021 nella seduta del 19/12/2022 e regolanti le condizioni di attivazione, i requisiti di ammissione ed i criteri di valutazione.
- **Di disporre** la pubblicazione dell'Avviso di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sul Bollettino ufficiale della Regione Basilicata e sul sito istituzionale <http://www.regione.basilicata.it> - sezione "Avvisi e Bandi".

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE

Alfonso Marrazzo

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

D.G.R. n. 676/2022 recante Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano" - Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Anno 2022. Procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Approvazione avviso pubblico.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>