

**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELLA REGIONE BASILICATA
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA - ANNO 2022**

In applicazione dell'art. 8 del CCDI 2022, sottoscritto definitivamente il 10.11.2022, è indetta procedura di selezione per la progressione economica all'interno delle categorie A, B, C, D, per l'annualità 2022, del **personale di ruolo a tempo indeterminato della Regione Basilicata**.

La selezione in oggetto è definita nei limiti delle risorse economiche definite dall'art. 3 del richiamato CCDI 2022 con le modalità stabilite nei *Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria* di cui alla D.G.R. n. 1009 del 21.12.2019.

Il contingente di posti, definito in relazione alle risorse messe a disposizione nonché ai criteri di selettività dei dipendenti e alle percentuali per ogni categoria stabilite nel richiamato accordo, rappresenta mediamente circa il 50% degli aventi diritto ed è riportato dettagliatamente nel seguente prospetto:

CAT. e P.E.	N. POSTI DISPONIBILI
A3	1
A4	2
A5	4
A6	4
TOTALE CAT. A	11
B3	14
B4	21
B5	23
B6	11
B7	12
B8	22
TOTALE CAT. B	103
C2	2
C3	33
C4	42
C5	17
C6	14
TOTALE CAT. C	108
D2	17
D3	16
D4	22
D5	11
D6	12
D7	10
TOTALE CAT. D	88
TOTALE GENERALE	310

**ART. 1
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per il collocamento nella posizione economica immediatamente superiore i dipendenti **di ruolo, a tempo indeterminato**, della Regione Basilicata in servizio alla data del 01.01.2022 e che:
 - a) abbiano maturato, **alla data del 1.1.2022**, almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo

- indeterminato nella posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.);
- b) non abbiano subito, **nel biennio precedente alla data del 01.01.2022**, provvedimenti disciplinari più gravi della censura.
2. Eventuali attribuzioni di progressione economica, anche all'esito di contenzioso e successivamente alla definizione della presente procedura e relativa all'annualità 2022, al personale trasferito o proveniente da Enti incorporati alla Regione Basilicata, determineranno l'automatica esclusione degli interessati dalla selezione e/o la decadenza dall'eventuale attribuzione se già riconosciuta. Al verificarsi di detta situazione si procederà al riconoscimento della posizione economica superiore ai candidati che seguono in graduatoria.

ART. 2

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare entro i 30 giorni successivi alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Regione Basilicata.
2. La partecipazione richiede il possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC).
3. L'istanza di partecipazione, **a pena di esclusione**, deve essere prodotta compilando on line il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> Sezione "Avvisi e Bandi" e sottoscritta con Firma Elettronica Avanzata (FEA) ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale.
4. Le domande di partecipazione devono essere inoltrate seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dedicata all'Avviso secondo le indicazioni riportate nel manuale per la compilazione "Istruzioni per candidarsi on-line".
5. Le domande telematiche regolarmente inoltrate saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informatico.
6. Tutte le comunicazioni relative all'Avviso verranno rese note unicamente tramite pubblicazione sul sito sopra indicato nella pagina dedicata. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni ed i relativi aggiornamenti. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non verrà fatta ulteriore comunicazione personale ai candidati. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in merito alla mancata consultazione degli aggiornamenti sulla pagina dedicata.
7. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione.
8. La domanda dovrà contenere:
 - a) i dati anagrafici;
 - b) l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente Avviso;
 - c) la data di decorrenza dell'inquadramento **nel ruolo a tempo indeterminato** nella posizione economica posseduta alla data del 31.12.2021 della Regione Basilicata o di altra Pubblica Amministrazione;
 - d) la data di decorrenza dell'inquadramento **nel ruolo a tempo indeterminato** nella categoria di appartenenza e nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 01.04.1999;
 - e) la data di decorrenza dell'inquadramento **nel ruolo a tempo indeterminato** nella Pubblica Amministrazione;
 - f) il periodo di servizio **a tempo determinato con indicazione della posizione economica** posseduta al 31.12.2021 nella Regione o altra Pubblica amministrazione (ove esistente);
 - g) le valutazioni della performance individuale relative all'ultimo triennio precedente al 2022. I relativi

campi saranno già precompilati dal sistema. In caso di mancanza delle valutazioni riferite alle suddette è possibile integrare i campi necessari inserendo i punteggi relativi alle valutazioni di annualità immediatamente precedenti al triennio di riferimento. In tal caso è obbligatorio specificare le motivazioni della mancata valutazione per il triennio di riferimento (2019-2020-2021) allegando, attraverso il pulsante di azione specifico presente nell'istanza, le schede di valutazione sostitutive;

- h) l'indicazione e denominazione del titolo di studio posseduto, superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie;
 - i) l'indicazione e denominazione del titolo di studio ulteriore specificando se trattasi di Seconda laurea, Master conseguito presso Università o Consorzi universitari, Dottorato di ricerca o Specializzazione post laurea. È richiesta, al solo fine di economia del procedimento di verifica, l'allegazione dell'attestato comprovante il possesso del titolo indicato;
 - j) la dichiarazione attestante di non aver usufruito della valutazione dello stesso titolo di studio ulteriore per il conseguimento della progressione economica superiore nell'ambito dei bandi regionali degli anni 2018, 2019 e 2020.
9. Alla domanda dovrà sempre essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità oltre agli allegati di cui si è fatta già menzione.
10. Si ricorda che la piattaforma telematica è in grado di generare automaticamente gran parte delle informazioni richieste sulla base dei dati presenti nel fascicolo personale di ciascun candidato. In caso di incompletezza o difformità dei dati, **è consentita l'integrazione o la modifica delle parti mancanti o inesatte. Non sarà data la possibilità di integrazioni successive al termine di scadenza per la presentazione delle istanze.**
11. Si chiede, inoltre, al fine di non aggravare la procedura, di allegare unicamente la documentazione ritenuta strettamente necessaria e attinente alle sezioni della domanda che si vogliono integrare.

ARTICOLO 3 CRITERI DI SELEZIONE

Ai fini della selezione saranno osservati i seguenti criteri:

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:

La qualità della prestazione individuale sarà calcolata come della media aritmetica del punteggio di valutazione ottenuto nel triennio precedente all'anno di decorrenza della presente progressione economica (valore massimo 10) secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione regionale o, per i dipendenti distaccati presso ARLAB/Centri per l'impiego, le Province di Potenza e Matera e la Biblioteca Nazionale di Potenza secondo i sistemi di valutazione vigenti presso codeste Amministrazioni.

Il valore medio della valutazione è riproporzionato su base **100**.

In presenza di più valutazioni dovute a differenti ruoli e/o posizioni ricoperte nel corso dell'anno, il punteggio annuale per la qualità della prestazione è dato dalla media aritmetica delle valutazioni conseguite nel medesimo anno.

Qualora, nel triennio di riferimento non sia stata effettuata una o più valutazioni per via di assenza dal servizio di lunga durata, a causa di malattia, infortunio o maternità/paternità o per motivi non attribuibili ai dipendenti, la/le valutazioni mancanti del triennio possono essere sostituite con quella/le utili e riferite alle annualità immediatamente precedenti al triennio di riferimento. Il valore medio calcolato e arrotondato al primo decimale è riparametrato per ogni categoria come di seguito indicato:

VALORE MEDIO DI VALUTAZIONE	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
Da 90 a 100	40	45	50	55
Da 80 a 89,9	30	35	40	45
Da 70 a 79,9	20	25	30	35
Da 60 a 69,9	10	15	20	25

È escluso dalla selezione il candidato che consegue un punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60.

2. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE:

a) FORMAZIONE: fino ad un massimo di punti 5

Relativamente alla valutazione della formazione autorizzata dalla Regione Basilicata i criteri che determinano il punteggio sono sospesi fino all'attuazione del Piano di formazione della Regione per il personale dipendente.

b) TITOLI DI STUDIO: fino ad un massimo di punti 1.

Sono valutabili i titoli di studio, posseduti alla data del 31.12.2021, superiori a quello previsto per l'accesso dall'esterno ad ogni categoria, con il seguente punteggio:

TITOLI VALUTABILI	
Diploma e/o Scuola professionale triennale	punti 1
Diploma istruzione secondaria di 2° grado	punti 1
Laurea triennale	punti 1
Laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea (vecchio ordinamento)	punti 1
Seconda laurea, Master conseguito presso Università o Consorzi Universitari e/o dottorato di ricerca e/o specializzazione post laurea	Max punti 1

I titoli di studio non sono cumulabili. È valutato un solo titolo di studio.

Non sono valutabili i titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie e precisamente:

per la cat. B non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 1° grado;

per la cat. C non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 2° grado;

per la cat. D non è valutabile la Laurea triennale, la Laurea specialistica/magistrale o il Diploma di Laurea secondo il vecchio ordinamento.

Sono valutabili i Master rilasciati dalle Università al termine di percorsi formativi successivi al conseguimento della laurea, della laurea specialistica o della laurea magistrale, a norma dell'art. 3 del Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004 n. 270 (60 C.F.U.); con riferimento ai Master conseguiti precedentemente all'entrata in vigore del D.M. n. 270/2004 troverà applicazione la disciplina vigente sulla specifica materia dei Titoli rilasciati dalle Università e sulle loro modalità di conseguimento.

In caso di presentazione di seconda Laurea specificare la prima Laurea nell'apposito spazio riservato.

Non saranno valutati i titoli di studio già valutati ed utilizzati per il conseguimento della progressione economica superiore degli anni 2018-2019-2020.

La circostanza di non aver usufruito della valutazione dello stesso titolo di studio ulteriore per il conseguimento della progressione economica superiore nelle predette tre annualità costituisce oggetto di specifica dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 nella domanda di partecipazione.

3. ESPERIENZA PROFESSIONALE:

Per l'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza acquisita verranno valutati gli anni di servizio a **tempo indeterminato e determinato** nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre (ovvero nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 1.4.1999) **nei ruoli della Regione o di altra Pubblica Amministrazione** calcolati fino al 31.12.2021 con il seguente punteggio:

- per ogni anno di servizio **di ruolo a tempo indeterminato** o frazione superiore a 6 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre: **punti 2**

- per ogni anno di servizio a **tempo determinato** o frazione superiore a 6 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre: **punti 1**

Il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza professionale per ogni categoria è così stabilito:

CAT. A PUNTI 54	CAT. B PUNTI 49	CAT. C PUNTI 44	CAT. D PUNTI 39
---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------

ARTICOLO 4 GRADUATORIE

1. La Commissione, nominata successivamente con Determinazione del Direttore Generale della Direzione Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali, procederà all'esame delle istanze pervenute e provvederà, prima di stilare la graduatoria definitiva, a comunicare ai candidati, tramite pubblicazione sul portale istituzionale nella pagina dedicata all'Avviso, la possibilità di verificare la loro ammissione ovvero la eventuale esclusione e il punteggio attribuito accedendo alla propria istanza. La comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, a mezzo PEC, all'indirizzo peo@cert.regione.basilicata.it a pena di inammissibilità, entro il termine perentorio di **10** giorni dalla data della relativa comunicazione.
2. Saranno stilate le graduatorie degli aventi diritto sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione per ogni categoria e posizione economica.
In caso di parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
 - a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
 - b) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza (e nel corrispondente livello del sistema di classificazione anteriore al CCNL 1.4.1999);
 - c) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
 - d) maggiore età anagrafica.
3. Le graduatorie definitive saranno pubblicate nell'apposita pagina del sito istituzionale come indicato all'art. 2 del presente Avviso e avranno valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura selettiva.
4. In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nuova posizione economica nei confronti di un candidato, si procederà all'attribuzione del posto resosi vacante secondo l'ordine della graduatoria.
5. Ai sensi di quanto disposto dall'art.16 del CCNL 21.5.2018 **l'esito della selezione ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.**

ARTICOLO 5 LEGGE SULLA PRIVACY

1. Il trattamento dei dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa, ai sensi dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), recante disposizioni relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.
2. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alla selezione, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 del predetto Regolamento UE 2016/679.

ARTICOLO 6 ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.

ARTICOLO 7
CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

1. L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere al controllo circa la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ARTICOLO 8
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali, email peo@cert.regione.basilicata.it
2. Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

ARTICOLO 9
NORMA FINALE

1. Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si rinvia alle disposizioni del CCDI 2022 sottoscritto definitivamente il 10.11.2022 e del CCNL 21.5.2018 in relazione a quanto previsto dall'art. 13 comma 4 del nuovo CCNL 16.11.2022 nonché alle altre norme vigenti in materia.
2. In ogni momento l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.