

**REGIONE BASILICATA**  
**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELLA REGIONE BASILICATA PER IL CONFERIMENTO DEGLI**  
**INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEGLI ARTT.13, 14 E 15 DEL CCNL DEL**  
**21.05.2018.**

**VISTI** gli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni Locali" triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che hanno dettato, innovandola, la disciplina delle Posizioni Organizzative;

**VISTO** il C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni locali" triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, il quale, in linea con i nuovi contesti organizzativi, introduce al Titolo III (*Ordinamento professionale*) un nuovo sistema di classificazione del personale, stabilendone, all'art. 13, comma 1, l'entrata in vigore a decorrere dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 21, comma 1, del C.C.N.L. triennio 2019-2021 del 22/16/2022, dalla su indicata data di entrata in vigore del predetto Titolo III, sarà definitivamente disapplicata la disciplina in materia di incarichi di Posizione Organizzativa prevista dal precedente C.C.N.L. triennio 2016-2018 del 21/05/2018;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 272 del 17 maggio 2019, con la quale è stato approvato il documento relativo ai "*Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa della Regione Basilicata ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21 maggio 2018*";

**VISTA** la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 201900034 del 20 maggio 2019, con la quale è stato approvato il documento relativo ai "*Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa della Regione Basilicata ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21 maggio 2018*";

**RICHIAMATA** la D.G.R. n. 213 del 27.3.2020, con la quale sono stati assegnati, secondo quanto previsto nell'art.1 dei richiamati "*Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa della Regione Basilicata ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21.5.2018*", i budget finanziari per l'istituzione delle Posizioni Organizzative;

**RICHIAMATA** la D.G.R. n. 271 del 16.4.2021, avente ad oggetto: "*Revoca D.G.R. n. 808 del 13.11.2020 e D.G.R. n. 825 del 25.11.2020. Individuazione Posizioni Organizzative della Regione Basilicata e di quelle attestate ai Centri per l'impiego presso A.R.L.A.B. e Province di Potenza e Matera per le materie delegate. Nuovo avviso di selezione per il conferimento degli incarichi ai sensi della D.G.R. n. 272 del 17.5.2019 - Approvazione*";

**RICHIAMATA** la D.G.R. n. 334 del 23/04/2021 avente ad oggetto: "*D.G.R. n. 271 del 16.4.2021: Modifica declaratorie delle P.O. nn. 26, 83, 83, 88, 102 e 103. Riapprovazione del documento generale e sostituzione All. A)*";

**RICHIAMATE** la DD. n. 11BB.2021/D.0002 del 16.11.2021 e la corrispondente DD. n.78P.2021/D.00532 del 16.11.2021, con le quali si è preso atto delle proposte di attribuzione delle Posizioni Organizzative di cui all'elenco trasmesso dal Comitato di Coordinamento del 15.11.2021 e si è proceduto al conferimento dei relativi incarichi di competenza della Giunta e del Consiglio regionale in conformità alle proposte armonizzate e validate dallo stesso Comitato;

**RICHIAMATE**, altresì, la DD. n. 11BB.2021/D.00034 del 3.12.2021 e la corrispondente DD. n. 78P.2021/D.00609 del 2.12.2021, con le quali si è preso atto del verbale della riunione del Comitato di Coordinamento del 15.11.2021 e delle graduatorie redatte per ciascuna Posizione Organizzativa presso la Giunta e presso il Consiglio regionale;

**RICHIAMATE**, da ultimo, la DD. n. 11BB.2021/D.00050 del 6.12.2021 e la DD. n. 78P.2021/D.00614 del 7.12.2021, con le quali si è preso atto del verbale del Comitato di Coordinamento del 25.11.2021 e si è proceduto al conferimento di ulteriori 6 incarichi di Posizioni Organizzative vacanti presso la Giunta e presso il Consiglio regionale;

**DATO ATTO** che, a conclusione delle operazioni condotte riportate nei citati verbali del 15.11.2021 e del 25.11.2021, il Comitato di Coordinamento, in considerazione delle esigenze manifestate da alcuni componenti derivanti da modifiche organizzative in itinere o da sopraggiunte attività correlate all'attuazione del PNRR, ha valutato doversi procedere alla rimodulazione di 14 Posizioni Organizzative - presso la Giunta regionale - rimaste non assegnate ed indicate nell'elenco allegato al verbale del 25.11.2021, da conferirsi a seguito di nuovo bando fermo restante il limite dell'assegnazione finanziaria operata con la D.G.R. n. 213/2020;

**VISTA** la D.G.R. n. 24 del 21 gennaio 2022, con la quale è stata avviata una nuova selezione per l'affidamento, previa rivisitazione operata dai dirigenti competenti in funzione di rivalutate esigenze organizzative, di n. 14 Posizioni Organizzative rimaste non assegnate, all'esito della quale si è pervenuti, con DD. n. 11BB.2022/D.00201 del 31 marzo 2022, al conferimento delle Posizioni n. 268 a n. 281, confermandosi altresì gli incarichi per alcune altre Posizioni interessate dalla rettifica delle graduatorie del precedente bando operate con DD. 11BB.2022D.00168 del 21.03.2022;

**CONSIDERATO** che, nelle riunioni del 14 aprile, del 29 aprile e del 23 giugno 2022, il Comitato di Coordinamento ha assunto ulteriori determinazioni in merito alla necessità di procedere, previa rimodulazione, all'indizione di un nuovo avviso di selezione relativamente ad alcune Posizioni Organizzative;

**VISTA** la D.G.R. n. 555 del 13 agosto 2022, con la quale è stato indetto un ulteriore avviso di selezione per l'affidamento, previa revisione, di n. 16 Posizioni Organizzative, codificate con nuova numerazione a partire dal n. 282 in coda alla numerazione derivante dalla selezione di cui alla D.G.R. n. 24/2022, cui si è aggiunta la Posizione Organizzativa n. DD61 per la quale si è proceduto alla sola rinnovazione della selezione stante l'assenza di candidati idonei, e che detta procedura si è conclusa con il formale affidamento, giusta D.D. n. 11BB.2022/D.00529 del 31 ottobre 2022, di 15 dei n. 16 incarichi di Posizione Organizzativa (da n. 282 a n. 296), rilevandosi, in ordine alla Posizione DD061, la non presentazione di alcuna candidatura;

**CONSIDERATO** che, nella riunione del 22 novembre 2022, il Comitato di coordinamento ha validato le proposte, già anticipate all'Ufficio Risorse umane e Organizzazione dai Direttori Generali interessati, concernenti la rivisitazione di alcune Posizioni Organizzative, istituite ai sensi delle deliberazioni dell'esecutivo n. 334/2021 e n. 24/2022, in relazione alle quali: si è verificata - o sta per verificarsi in ragione dell'imminente collocamento a riposo dei funzionari titolari d'incarico - una situazione di *vacatio* rilevato, peraltro, l'esaurimento delle graduatorie di riferimento; è stata rilevata, alla luce di nuove esigenze organizzative, la necessità di razionalizzare gli ambiti di competenza mediante una più omogenea distribuzione dei compiti da espletare per attendere più efficientemente alle finalità istituzionali dell'ufficio cui afferiscono;

**PRESO ATTO** delle proposte pervenute dai dirigenti interessati nel documento allegato "A" alla D.G.R. n. 837 del 2 dicembre 2022, recante le declaratorie e le graduazioni delle complessive n. 22 Posizioni Organizzative, previste presso la Giunta e presso il Consiglio regionale;

## SI RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'assegnazione di n. 22 incarichi di posizione organizzativa come descritti nel documento allegato "A" alla D.G.R. n. 837 del 2 dicembre 2022.

### ARTICOLO 1

#### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

**1.** I requisiti per assumere l'incarico di posizione organizzativa che devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda sono:

- a) essere dipendente di ruolo, a tempo pieno e indeterminato, della Regione Basilicata con inquadramento nella categoria D;
- b) essere in servizio presso la Regione Basilicata - anche in posizione di comando da almeno 2 anni - con inquadramento nella categoria D oppure essere in servizio in assegnazione funzionale o in distacco a tempo pieno presso le Province di Potenza e Matera, il Consorzio unico di Bonifica e l'ARLAB - Centri per l'Impiego;
- c) avere esperienza di almeno 2 anni in categoria D presso una Pubblica Amministrazione.

**2.** Non possono assumere l'incarico di posizione organizzativa i funzionari che:

- a) siano sospesi dal servizio;
- b) siano collocati in part time;
- c) siano in telelavoro, con riferimento esclusivo alle posizioni organizzative alle quali siano affidati compiti di coordinamento che prevedano la presenza in sede;
- d) usufruiscano di distacchi sindacali, aspettative e/o assegnazioni temporanee in altri enti;
- e) siano in comando o prestino servizio in qualsiasi altra forma presso altri enti (ad esclusione dei dipendenti regionali in assegnazione funzionale o in distacco a tempo pieno presso le Province di Potenza e Matera, il Consorzio unico di Bonifica e l'ARLAB per i Centri per l'Impiego).

## ARTICOLO 2

### MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

1. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art.1 possono accedere alla procedura di selezione per l'attribuzione di una delle P.O. di cui al documento allegato "A" alla D.G.R. n. 837 del 2 dicembre 2022 istituite presso la Giunta e presso il Consiglio mediante autocandidatura da presentare entro **15** giorni successivi alla pubblicazione sul sito istituzionale regionale.
2. Ciascun dipendente può proporre complessivamente tre proposte di candidatura alle P.O. istituite presso l'Amministrazione regionale e gli enti di cui al precedente comma 1.
3. Il personale in posizione di comando da almeno 2 anni, in possesso dei requisiti di cui all'art.1 può presentare la candidatura esclusivamente per le posizioni organizzative istituite nell'ambito della Direzione Generale presso cui è stato chiamato a prestare servizio in posizione di comando.
4. La partecipazione richiede:
  - a) il possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC).
5. L'istanza di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere prodotta compilando on line il "formulario di domanda", presente sul portale istituzionale all'indirizzo: <http://www.regione.basilicata.it> - Sezione "Avvisi e Bandi", e sottoscritta con Firma Elettronica Avanzata (FEA) ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale.
6. Le domande di partecipazione devono essere inoltrate all'Ufficio del personale seguendo la specifica procedura informatica presente sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione "Avvisi e Bandi" alla pagina dell'avviso pubblico dedicato.
7. Le domande telematiche saranno automaticamente acquisite al protocollo generale dell'Amministrazione con assegnazione di numero, data e ora di arrivo. Ai fini della verifica del rispetto del termine e dei contenuti della domanda, in caso di discordanza, farà fede esclusivamente quanto rilevato dal sistema informatico.
8. Nella domanda il candidato deve indicare, correttamente, l'indirizzo di posta elettronica certificata attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative all'avviso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errato indirizzo della PEC.
9. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione.
10. La domanda dovrà contenere:
  - i dati anagrafici;
  - l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente avviso.
11. Alla domanda dovrà essere allegato, altresì, un curriculum vitae e una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

## ARTICOLO 3

### CAUSE DI ESCLUSIONE

La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente bando, la presenza di vizi insanabili della domanda, come pure la mancata presentazione della documentazione richiesta comportano l'esclusione dalla selezione.

## ARTICOLO 4

### VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. Il Capo di Gabinetto per gli Uffici di diretta collaborazione del Presidente e per gli Uffici speciali, i Direttori delle Direzioni Generali della Giunta e del Consiglio, in maniera congiunta con i Dirigenti degli Uffici presso cui sono istituite le posizioni di interesse, valutano le candidature integrando il punteggio ottenuto in applicazione dei criteri di cui all'allegato B ai Criteri approvati con D.G.R. n. 272/2019 - già definito dagli Uffici del personale competenti sulla base dell'istanza presentata con procedura telematica - con il punteggio attribuito al curriculum vitae.

2. Il punteggio attribuito al curriculum vitae sarà motivato in relazione ai requisiti culturali ed attitudinali posseduti dai candidati, alla capacità professionale ed all'esperienza dichiarata con particolare riferimento all'aderenza del profilo rispetto ai contenuti che caratterizzano la posizione organizzativa. Del processo di valutazione effettuato viene redatta una relazione da conservare agli atti dell'Ufficio del Capo di Gabinetto e delle Direzioni Generali della Giunta e del Consiglio per eventuali richieste di consultazione e di accesso.

## **ARTICOLO 5**

### **ESITO DELLA SELEZIONE ED ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

1. Le proposte di attribuzione degli incarichi di P.O. predisposte dal Capo di Gabinetto e dai Direttori delle Direzioni Generali della Giunta e del Consiglio ognuno per quanto di competenza, a seguito della procedura di selezione effettuata, previa quantificazione dei punteggi eseguita sulla scorta dei criteri di cui alla D.G.R. n. 272/2019, sono inviate al Comitato di Coordinamento per l'armonizzazione e la validazione.
2. Le proposte di attribuzione, armonizzate e validate dal Comitato di Coordinamento, sono inviate all'Ufficio del personale competente per il formale conferimento degli incarichi ai candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio per ciascuna posizione organizzativa.
3. In esito alle selezioni sono redatte le relative graduatorie per ciascuna posizione organizzativa che potranno essere utilizzate in caso di vacanza sopravvenuta per l'attribuzione dell'incarico laddove sarà valutata, dal Capo di Gabinetto, dai Direttori delle Direzioni Generali della Giunta interessate, dal Dirigente Generale del Consiglio regionale, d'intesa con il Dirigente dell'Ufficio presso cui la posizione è incardinata, la necessità di immediata copertura della posizione in relazione alle necessità funzionali e organizzative della struttura.
4. Le graduatorie avranno durata pari al periodo di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa.
5. L'attribuzione dell'incarico e la relativa accettazione da parte del candidato comportano il trasferimento d'ufficio del soggetto interessato alla struttura/ente presso cui è attestata la posizione organizzativa.
6. L'assunzione dell'incarico da parte dell'interessato dovrà necessariamente coincidere con il 1° o il 16° giorno del mese di riferimento.

## **ARTICOLO 6**

### **DURATA DEGLI INCARICHI E SOSTITUZIONE**

1. Gli incarichi hanno durata non superiore a tre anni. Ai sensi dell'art. 7 dei "*Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa della Regione Basilicata ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21 maggio 2018*" di cui alla D.G.R. n. 272/2019, il termine degli incarichi di cui al presente avviso è fissato alla data di scadenza degli incarichi conferiti con DD. n. 11BB.2021/D.00002 del 16 novembre 2021. Restano salvi i casi di cessazione anticipata per cessazione del rapporto di lavoro o decadenza, revoca e rinuncia di cui all'art. 8 dei citati Criteri di cui alla D.G.R. n. 272/2019.
2. La sostituzione del titolare di posizione organizzativa assente temporaneamente è disciplinata dall'art. 7, comma 3, dei Criteri di cui alla D.G.R. n. 272/2019, nonché a quanto previsto dall'art. 15, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto Funzioni locali 2016-2018.

## **ARTICOLO 7**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto e all'eventuale successiva stipula e gestione del contratto individuale di lavoro.
2. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà il non dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla procedura, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla stessa, nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

3. Il Titolare del trattamento dei dati è la Regione Basilicata; il Responsabile del trattamento è il Dirigente dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione; gli incaricati del trattamento sono le persone preposte al procedimento di selezione individuate nell'ambito di detto Ufficio o all'uopo designate e i Dirigenti che partecipano alla valutazione.
4. L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679.
5. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), è raggiungibile al seguente indirizzo: Via Vincenzo Verrastro n. 6, IT- 85100, Potenza (e-mail: [rpd@regione.basilicata.it](mailto:rpd@regione.basilicata.it) PEC: [rpd@cert.regione.basilicata.it](mailto:rpd@cert.regione.basilicata.it)).

#### **ARTICOLO 8**

##### **ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito dopo la definizione della graduatoria per ciascuna posizione organizzativa.

#### **ARTICOLO 9**

##### **CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI**

1. L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., potrà procedere al controllo circa la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

#### **ARTICOLO 10**

##### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è individuato nel titolare della P.O. n. 43 "*Selezione e sviluppo delle risorse umane*" dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione.
2. Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

#### **ARTICOLO 11**

##### **NORME FINALI**

1. Gli incarichi di posizione organizzativa, assegnati in esito alla selezione di cui alla D.G.R. n. 271/2021 per le posizioni soppresse ad opera della deliberazione di indizione del presente avviso, cessano con il conferimento dei nuovi incarichi.
2. Per quanto non previsto del presente avviso si applica la disciplina delle posizioni organizzative approvata con D.G.R. n. 272 del 17 maggio 2019, nonché la disciplina nel CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto Funzioni locali 2016-2018.
3. In ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura del presente avviso.