

# DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE  
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI  
GENERALI**

**REGIONE BASILICATA**

Ufficio Risorse umane e Organizzazione  
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2023/D.00399

DEL 12/9/2023

Codice Unico di Progetto:

**OGGETTO**

Progressione economica orizzontale all'interno delle categorie - Anno 2022. Approvazione graduatorie

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**

**PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

**IMPEGNI**

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

**LIQUIDAZIONI**

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE**

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**ACCERTAMENTO**

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

Allegati N. 1 \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

**VISTO** il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTA** la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;

**VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante: *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*;

**VISTO** il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante: *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** il D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011, recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

**VISTA** la legge regionale n. 34/2001, recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e s.m.i.;

**VISTA** la legge regionale 5 giugno 2023, n. 11, recante: *“Legge di stabilità regionale 2023”*;

**VISTA** la legge regionale 5 giugno 2023, n. 12, recante: *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”*;

**VISTA** la D.G.R. n. 323 dell’8 giugno 2023 concernente l’approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025;

**VISTA** la D.G.R. n. 324 dell’8 giugno 2023, concernente l’approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2023-2025;

**VISTA** la legge regionale 28 luglio 2023, n. 21, recante: *“Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”*;

**VISTA** la D.G.R. n. 472 del 31 luglio 2023, ad oggetto: *“Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all’approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l’Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”*;

**VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

**VISTA** la legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino ufficiale n. 51 (speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”*, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

**VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l’ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell’art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019 e successive modifiche intervenute con i Regolamenti n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29/12/2021;

**VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

**VISTA** la D.G.R. n. 762 del 14 novembre 2022 di nomina del Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali data 20 dicembre 2022, nonché di conferma della reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;

**DATO ATTO** che la responsabilità dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;

**tutto ciò premesso**

#### **IL DIRIGENTE**

**VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale del comparto *Funzioni locali* per il triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022, che, al Titolo III, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, prevedendo, all'art. 13 rubricato "Norme di prima applicazione", che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai Contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale (1° aprile 2023) sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

**VISTO**, al riguardo, il C.C.D.I. del personale non dirigente della Regione Basilicata - parte normativa 2020-2022 - annualità economica 2022, sottoscritto definitivamente in data 10.11.2022, e, più in dettaglio, l'art. 8, il quale, in linea con le previsioni di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del comparto *Funzioni locali* per il triennio 2016-2018, ha disciplinato le modalità ed i requisiti di partecipazione dei dipendenti alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2022;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 11BB.2022/D.00606 del 29.11.2022, con la quale, in attuazione del richiamato art. 8, è stata indetta la selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, riservata al personale dipendente della Regione Basilicata con rapporto di lavoro di ruolo a tempo indeterminato, da attribuirsi con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2022, in relazione ai seguenti posti per ciascuna categoria e livello economico:

<b>CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>NUMERO POSTI DISPONIBILI</b>
A3	1
A4	2
A5	4
A6	4
<b>TOTALE CATEGORIA A</b>	<b>11</b>
B3	14
B4	21
B5	23
B6	11
B7	12
B8	22
<b>TOTALE CATEGORIA B</b>	<b>103</b>
C2	2
C3	33
C4	42
C5	17
C6	14
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>	<b>108</b>
D2	17
D3	16
D4	22
D5	11
D6	12
D7	10
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>	<b>88</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>310</b>

**VISTA** la D.D. n. 11BA.2023/D.00165 del 20 aprile 2023 del Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali, di nomina della Commissione esaminatrice per l'esame delle domande pervenute entro il termine di scadenza del 29 marzo 2023;

**VISTA**, altresì, la successiva D.D. n. 11BA.2023/D.00196 del 4 maggio 2023, di sostituzione di uno dei componenti della Commissione esaminatrice;

**DATO ATTO** che le valutazioni sono state eseguite dalla Commissione direttamente sulla piattaforma dedicata alla selezione e che le comunicazioni relative sono avvenute attraverso l'accesso da parte dei candidati alla propria scheda individuale telematica, contenente il punteggio e le annotazioni - negli appositi spazi della motivazione - degli esiti dell'esame dei reclami ove prodotti e delle ragioni della eventuale esclusione;

**VISTI** i verbali da n. 1 a n. 7, trasmessi con nota prot. n. 184667 del 05/09/2023 dalla Commissione esaminatrice a conclusione dei lavori, e, in particolare, le graduatorie finali accluse al verbale n. 7 in uno all'elenco degli esclusi, individuati anonimamente con il codice dell'istanza;

**DATO ATTO** che ai candidati riportati nell'elenco degli esclusi è stata data anche comunicazione individuale all'indirizzo *pec* indicato nella domanda;

**DATO ATTO** che le graduatorie stilate dalla Commissione esaminatrice sono approvate con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Risorse umane ed Organizzazione;

**RITENUTO** di procedere all'approvazione delle graduatorie che, distinte per posizione economica per singola categoria, e complete anche dell'indicazione del numero dei posti previsti per singola posizione e dei dati utili a determinare la precedenza a parità di punteggio secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 dell'Avviso di selezione, costituiscono l'*allegato A*) alla presente determinazione;

**RICHIAMATO** il CCNL relativo al personale del comparto *Funzioni Locali* - triennio 2019 – 2021 che introduce il nuovo sistema di classificazione a far data dal 1° aprile 2023 e, in particolare, la Tabella B allegata allo stesso CCNL che colloca il personale delle categorie del precedente ordinamento professionale nel nuovo sistema di classificazione distinto per Aree, nonché le specifiche disposizioni secondo le quali il valore complessivo delle posizioni economiche derivanti dall'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, è mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" per il personale riclassificato nelle Aree di inquadramento;

## **D E T E R M I N A**

1. Di prendere atto dei verbali da n. 1 a n. 7 trasmessi dalla Commissione esaminatrice relativamente all'Avviso riservato al personale dipendente della Regione Basilicata per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie - anno 2022, approvato con determinazione dirigenziale n. 11BB.2022/D.00606 del 29.11.2022 con riferimento alla disciplina vigente anteriormente al CCNL 2019-2021 in applicazione della norma transitoria di cui all'art. 13.
2. Di approvare le graduatorie finali accluse al verbale n. 7, una per ognuna delle posizioni economiche previste dall'Avviso per ciascuna categoria, complete dell'indicazione del numero dei posti previsti per singola posizione e dei dati utili a determinare la precedenza a parità di punteggio, tutte insieme riunite per formare l'*allegato A*), oggetto di pubblicazione in apposita sezione della piattaforma della procedura per essere reso disponibile ai soli partecipanti alla selezione.
3. Di dare atto che, secondo le risultanze della selezione e tenuto conto del numero posti previsti dall'avviso, conseguono la progressione nella posizione economica superiore cui hanno concorso, i dipendenti indicati negli elenchi compresi nell'*allegato A1*) distinti per singolo livello economico per ciascuna delle previgenti categorie di inquadramento.
4. Di dare atto che, come da bando, la progressione economica è attribuita con decorrenza 1° gennaio 2022, e che, stante la previsione di cui all'art. 4, comma 5, dell'Avviso, la graduatoria di merito ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista.

5. Di rinviare alle vigenti disposizioni di contrattazione collettiva quanto alla automatica trasposizione delle preesistenti categorie di inquadramento nel nuovo sistema di classificazione distinto per Aree e alla conservazione a titolo di “differenziale stipendiale” del valore complessivo delle posizioni economiche derivanti dall’istituto delle progressioni economiche di cui all’art. 16 del CCNL 21.05.2018 cui è riferita la selezione di cui al presente atto.
6. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione unitamente all’*allegato A1)* sul sito istituzionale della Regione Basilicata nella sezione Avvisi e Bandi, alla pagina dedicata alla selezione con valore di notifica ad ogni effetto per il personale interessato, ai sensi dell’art. 2, comma 6, dell’Avviso.
7. Di pubblicare l’*allegato A)* comprendente le graduatorie integrali, complete di tutti i dati utili a determinare la precedenza a parità di punteggio, nella sezione della piattaforma della procedura denominata “accesso atti commissione” riservata ai soli partecipanti alla selezione.
8. Di trasmettere il presente atto con l’allegato A1 ai responsabili dei settori “*Stipendi, previdenza e quiescenza*” e “*Servizi al personale e gestione dell’archivio*” per il seguito di competenza.

Gli allegati A) e A1) sono parte integrante del presente atto.

L’ISTRUTTORE \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.O. \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

**Afonso Marrazzo**

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### OGGETTO

Progressione economica orizzontale all'interno delle categorie - Anno 2022. Approvazione graduatorie

### UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

### OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>