

**ARTICOLO 4**  
**VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE - LISTE DI IDONEITA'**

1. L'esame delle candidature che perverranno sarà effettuato da una o più Commissioni esaminatrici, in dipendenza del numero di candidature e secondo l'affinità dei profili, nominata con provvedimento del Direttore Generale delle Risorse umane, Organizzazione e Affari generali, su proposta dei Direttori delle aree di riferimento.
2. La Commissione procederà all'analisi dei *Curricula vitae* accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. La Commissione redige un giudizio che motiva la adeguatezza o la non adeguatezza rispetto alla posizione da coprire. A tal fine valuterà l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative, la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato ed i titoli culturali ulteriori rispetto a quelli previsti per la posizione oggetto di candidatura. I candidati il cui profilo sarà ritenuto aderente con quello ricercato saranno convocati per un colloquio con la Commissione.
3. Durante il colloquio saranno approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del *Curriculum vitae* al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato.
4. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli *alto, medio-alto, adeguato o non adeguato* del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati.
5. La convocazione al colloquio avviene tramite comunicazione *PEC* all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato in domanda.
6. Le liste di idoneità, distinte per ciascun profilo ricercato, sono formulate successivamente all'espletamento del colloquio, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati. Fatta salva l'applicazione dell'art. 30, comma 2-bis, del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in caso di parità di punteggio, trova applicazione il criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998, secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.
7. Le liste di idoneità esplicano la propria validità nell'ambito della procedura di mobilità in esito alla quale sono approntate ed ai fini del trasferimento e dell'immissione nei ruoli della Regione Basilicata dei dipendenti utilmente collocati in relazione al numero dei posti disponibili espressamente indicati nel presente avviso.